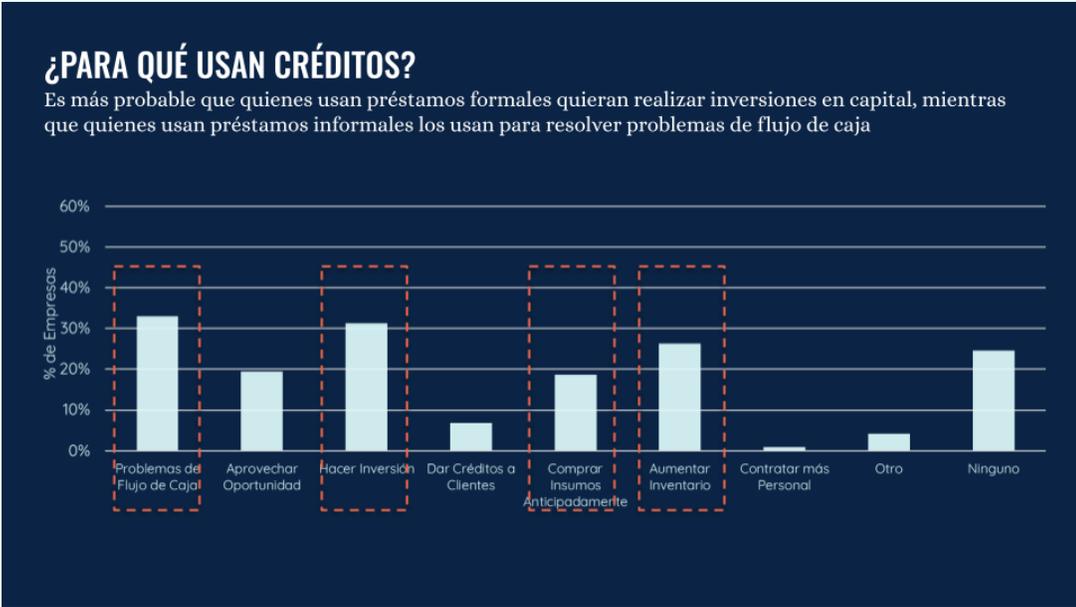


Una Visión Nueva de las Empresas Pequeñas de Colombia

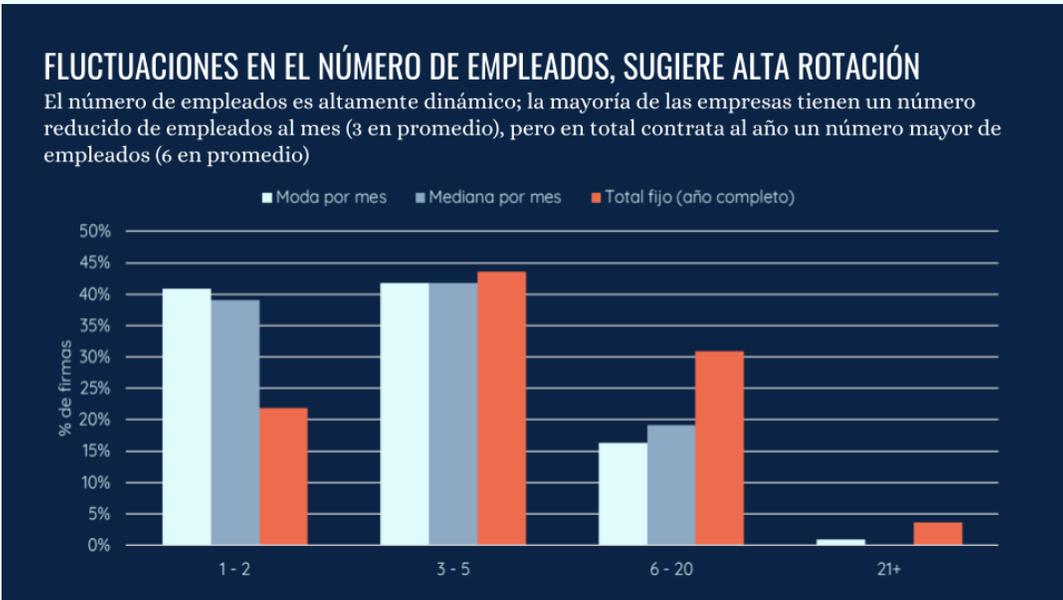
RESUMEN DE LA PRESENTACIÓN DE RESULTADOS, 1 DE FEBRERO EN BOGOTÁ

Puntos principales

1. Un Grupo Único: Las empresas en la muestra de Small Firm Diaries no están en la base de la pirámide y a consecuencia no están atendidas por las microfinanzas. Tampoco son tan grandes para que aparezcan en las estadísticas y estén servidos consistentemente por bancos comerciales. Son dinámicas, pero no crecen y no están “escapando” la pobreza. Tienen un grupo de empleados distinto que no tienen alternativas de generación de ingresos, provienen de negocios o actividades similares. Están bancarizadas, pero no lo suficiente.
2. Buscan Estabilidad: “Emprendedores” y “Sobrevivientes” no son los únicos dos tipos de negocios, una gran parte de la muestra valora la *estabilidad* tanto como el crecimiento (especialmente en Colombia). Quieren crecer, pero paso a paso. Se enfrentan a una alta volatilidad, pero son resilientes. Son capaces de encontrar el camino para resistirse a la volatilidad, al experimentar pocos meses con resultados negativos y lograr mantener sus negocios estables. No tienen una situación financiera crítica, pero están estancados en su crecimiento y no tienen la capacidad de expandirse.
3. Lo Que les Falta—Liquidez: Experimentan mucha volatilidad, y no tienen herramientas financieras para manejarla. Esta falta de herramientas es una de las principales barreras. La “inversión” que pueden hacer es la adquisición de materia prima, lo que explica la demanda por efectivo y capital de trabajo. Buscan herramientas de financiación para mantener un flujo de caja constante y predecible, pero no para inversión [en activos de capital]. Usan préstamos de proveedores [tanto como préstamos bancarios]. Algunos usan préstamos bancarios, pero son reacios a apalancarse con ellos.



4. Empleos Frágiles, Empleados Vulnerables: Alta volatilidad en los ingresos se traslada a los empleados que indican que no tienen fuentes de ingresos fuera de las pequeñas empresas. Muchos están contratados por temporada y la alta rotación de empleados afecta las posibilidades de crecimiento de las empresas. Empleados vulnerables indican que rotan en negocios similares en la misma industria, con las mismas condiciones desfavorables e inconsistentes. Deben buscar fuentes de ingreso adicionales. Un tercer de empleados indicaron les faltaron dinero para satisfacer sus necesidades básicas o alimenticios en algún momento durante el estudio.



Recomendaciones

1. Más atención y acompañamiento permanente: Estudiar especialmente las empresas pequeñas, no solo las micro o empresas más grandes. Son una fuente crítica de generación de empleo y crecimiento económico.
2. Cambiar el enfoque de los programas al conocer su contexto: El enfoque no solo debe ser crecimiento y productividad. Diseñar programas de entrenamiento para manejar la volatilidad y encontrar caminos para tener mayor estabilidad. Ayudarlos a entender de manera objetiva sus empresas, hacer seguimiento a sus finanzas para reducir el miedo a arriesgarse, miedo a perder el control (a través de Diarios Financieros, conformación de asociaciones y cooperativas). Ayudar a que usen sus capacidades gerenciales hacia el logro de sus aspiraciones y metas.
3. Manejar mejor la liquidez: Nuevas alianzas deberían conducir nuevos productos enfocados en modelos para aumentar liquidez. Explorar nuevos productos por pilotos para capital de trabajo que permitan suavizar la volatilidad. Formar nuevas asociaciones en torno a herramientas de financiación (i.e. proveedores, asociaciones para facilitar la visibilidad de los bancos y la presión de los pares).
4. Centrarse en el empleo: Ayuda a las empresas no es suficiente, entrenamiento relevante. Empresas más estables, podrían ofrecer empleos más estables, lo que les permitiría crecer más y así mejorar las condiciones para sus trabajadores . Mayor flexibilidad en la contratación, que responda a las necesidades y dinámica de las empresas pero que proteja a los empleados. Apoyo directo a los trabajadores para permanecer en las empresas.

Presentado el 1 febrero 2023 en Bogotá y Barranquilla por:

Timothy Ogden
Managing Director,
Financial Access Initiative, NYU
Investigador Principal,
Small Firm Diaries Global

Luz Salas Bahamón
Profesora en Economía
Pontificia Universidad Javeriana
Investigadora Principal,
Small Firm Diaries Colombia

Visita www.smallfirmdiaries.org/colombia para leer todas las publicaciones del proyecto.

